

## Persbericht

Herstal, 16/01/2025

# NRB voor het vijfde achtereenvolgende jaar bekroond tot Top Employer: aan de basis van dit succes staan enkele uitzonderlijke talenten!

Deze erkenning benadrukt de verschillende initiatieven van NRB om de ontwikkeling van zijn medewerkers in een bevredigende en motiverende omgeving te garanderen en hen te ondersteunen in hun ontwikkelingsperspectieven.

### Een strategie die mensen centraal stelt

Het behalen van deze certificering in 2025 illustreert de impact van de strategische initiatieven van NRB, waarbij mensen centraal staan. Op de volgende punten hebben we dit jaar vooruitgang geboekt:

- **Actief luisteren:** NRB organiseert meer initiatieven om feedback van haar medewerkers te verzamelen en te integreren. Interne enquêtes, regelmatige uitwisselingen met het Uitvoerend Comité en een actieve feedbackcultuur tussen managers en teams bevorderen een soepele, constructieve communicatie.
- **Opleiding en ontwikkeling van vaardigheden:** het bedrijf vertrouwt op hulpmiddelen zoals "Lucy", een interactief leerplatform, training met certificering, "Lunch & Learn"-sessies en samenwerkingsinitiatieven zoals peer programming, die medewerkers in staat stellen van elkaar te leren met de steun van coaches en gespecialiseerde gilden. De cursussen omvatten zowel de ontwikkeling van technische competenties, zoals artificiële intelligentie of cyberbeveiliging, als interpersoonlijke vaardigheden, om te voldoen aan de behoeften van loopbaanontwikkeling.
- **Flexibiliteit en personalisering van het package:** NRB past zich aan de moderne verwachtingen van zijn medewerkers aan door moduleerbare salarispakketten, een flexibele werkomgeving inclusief telewerken, meer mogelijkheden voor bedrijfsauto's, met name door de elektrificatie van het wagenpark, en gepersonaliseerde voordelen aan te bieden.
- **Maatschappelijk verantwoord ondernemen:** ecologische sensibiliseringsmodules op "Lucy", concrete ecologische acties zoals de installatie van een windturbine, het sorteren van afval in gebouwen en de versterkte integratie van MVO-doelstellingen in de globale strategie illustreren de inzet van NRB om interne praktijken te laten evolueren en tegelijk een positieve impact te hebben op de samenleving.

### Een aantrekkelijke werkgever in een competitieve markt

In een context van een tekort aan IT-talent heeft NRB meer dan 250 nieuwe medewerkers aangenomen in 2024 en de lat hoger gelegd voor 2025.

*"Het verkrijgen van de Top Employer-certificering is een erkenning van onze inspanningen om de voorwaarden te creëren voor betrokkenheid, samenwerking en welzijn. Wij streven ernaar de voorwaarden te creëren die elk lid van ons team nodig heeft om te floreren, uit te blinken, de leiding te nemen over zijn eigen ontwikkeling en een actieve rol te spelen in ons gezamenlijke succes",* legt Laurent Peeters, CHRO van NRB, uit.

### **Een gedeelde erkenning met Ethias**

NRB staat niet alleen in de schijnwerpers: Ethias, haar belangrijkste aandeelhouder, heeft eveneens haar Top Employer-certificering vernieuwd.

De Top Employer-certificering versterkt de rol van NRB als een belangrijke speler in het Belgische technologische ecosysteem en bevestigt haar missie om stimulerende en duurzame banen aan te bieden in een sector met een veelbelovende toekomst.

---

### **Over de NRB-groep**

Met een geconsolideerd zakencijfer van 577,5 miljoen euro in 2023 en meer dan 3.670 medewerkers is de NRB-groep vandaag een van de belangrijkste spelers van de Belgische ICT-sector. NRB positioneert zich als de lokale ICT-partner die zijn klanten ondersteunt bij hun digitale transformatie. Voortbouwend op de technologische evolutie en innovatie wil NRB hun de beste beschikbare oplossingen bieden, aangepast aan hun omgeving. In die context biedt NRB een breed scala aan IT-diensten die zijn gestructureerd rond zes pijlers: consultancy, software, infrastructure & hybrid cloud, managed staffing, cyberbeveiliging en artificiële intelligentie.

NRB richt zich op een breed scala van sectoren: de publieke en sociale sector, de energie- en nutssector, de financiële sector en de industrie. Een team is toegewijd aan Europese en internationale instellingen en bedrijven. Alle filialen van de NRB-groep bieden sectorspecifieke oplossingen aan en profiteren tegelijkertijd van de omvang, de ICT-infrastructuur en andere ondersteuning van de groep.

Meer informatie op [www.nrb.be](http://www.nrb.be).

Er zijn twee foto's beschikbaar: [Foto's om te downloaden | NRB](#)

### **Contacten:**

#### **NRB**

Pierre Soleil, communicatieadviseur

NRB, Parc Industriel des Hauts Sarts, 2e Avenue 65, B-4040 Herstal

M.: +32 479 88 51 30

E.: [pierre.soleil@nrb.be](mailto:pierre.soleil@nrb.be)