

**Persbericht**

Herstal, 17 januari 2023

## **NRB behaalt voor het derde jaar op rij de Top Employer-certificering**

**NRB kondigt met trots aan dat het voor het derde achtereenvolgende jaar de certificering "Top Employer Belgium" heeft ontvangen. Deze onderscheiding illustreert de vele inspanningen van het bedrijf op het gebied van ontwikkeling, loopbaanontwikkeling, interne mobiliteit en aandacht voor het comfort en welzijn van zijn medewerkers. In de toekomst wil NRB een aantal initiatieven op vlak van human resources blijven ontplooiën om het personeel de best mogelijke voorwaarden te bieden en om toekomstig IT-talent aan te trekken.**

**NRB is blij met deze erkenning en zet koers naar 2023.**

Het internationale Top Employer Institute prees opnieuw de vooruitgang van NRB op het gebied van personeelsbeleid, zoals het verwelkomen van nieuwe collega's, de digitalisering van tools, de employer branding, de werkomgeving en de telewerkovereenkomst en -policy. *"Wij zijn erg trots op deze certificering, die een beloning is voor de voortdurende inzet van ons bedrijf om onze medewerkers de beste arbeidsomstandigheden te bieden. Wij zorgen ervoor dat elke werknemer zich thuis en tevreden voelt in ons bedrijf. Wij geloven dat het waarderen van de competenties van onze medewerkers een sleutelement is van ons succes en deze certificering bewijst dat we op de goede weg zijn. Wij zullen initiatieven blijven nemen om onze werknemers de beste carrièremogelijkheden te bieden"* verklaart Henri Thonnart, CEO van NRB.

Deze certificering benadrukt alle initiatieven die dagelijks worden ontplooid om alle medewerkers een bevredigende en zorgzame werkomgeving te bieden. NRB heeft zichzelf namelijk de middelen gegeven om zijn ambities te verwezenlijken door acties te lanceren zoals opleidingen voor managers, met name om veranderingen in het bedrijf te ondersteunen, of regelmatige enquêtes om de vinger aan de pols van de organisatie te houden. *"Deze certificering is een grote erkenning. Het toont onze betrokkenheid bij onze medewerkers en onze vastberadenheid om hun welzijn te verzekeren door nabijheid en authentiek contact tussen collega's te cultiveren. Dit zorgt voor een positieve en stimulerende werkomgeving"*, zegt Anne Gemine, Chief Human Resources Officer.

Dankzij het kwaliteitslabel "Top Employer" blijft het bedrijf bijzonder aantrekkelijk op de arbeidsmarkt, zoals blijkt uit de aanwerving van honderden nieuwe medewerkers in 2022. In een steeds competitievere markt wordt IT-talent aangetrokken door de optimale werkomstandigheden en de mogelijkheid om in de loop van hun carrière binnen het bedrijf te groeien.

Vandaag telt de NRB-groep 3.300 medewerkers, inclusief de filialen. Dit aantal, dat naar verwachting in de komende jaren zal groeien, weerhoudt het bedrijf er niet van zijn menselijke kant te behouden. *"Wij zullen de best practices op het gebied van human resources blijven toepassen om deze erkenning te behouden, onze medewerkers te behouden en het beste talent te blijven aantrekken in een concurrerende markt."*, concludeert Anne Gemine.

---

**Over de NRB Groep**

Met een geconsolideerde omzet van 501,6 miljoen euro in 2021 en 3.300 werknemers is de NRB Groep een van de belangrijkste Belgische spelers in de ICT-sector. NRB positioneert zich als de ICT-partner die zijn klanten ondersteunt bij hun digitale transformatie. Voortbouwend op de technologische evolutie en innovatie wil NRB hen de beste oplossingen bieden, aangepast aan hun omgeving. In dit kader biedt NRB een breed spectrum aan IT-diensten, gebaseerd op vier assen: consultancy, software, infrastructuur & hybride cloud, en managed staffing. NRB richt zich op een breed scala van sectoren: de publieke en sociale sector, de energie- en nutssector, de financiële sector, alsook de industrie en de biotechnologiesector. Een team is toegewijd aan Europese en internationale instellingen en bedrijven.

De dochterondernemingen van de NRB Groep bieden sectorspecifieke oplossingen (gezondheidszorg, lokale publieke sector, kmo's) en profiteren daarbij van de omvang, ICT-infrastructuur en andere ondersteuning van de groep.

Meer informatie is beschikbaar op [www.nrb.be](http://www.nrb.be)

**Contact:**

Stéphanie De Bock, directeur marketing en externe communicatie  
NRB, Parc Industriel des Hauts Sarts, 2e Avenue 65, B-4040 Herstal

M: +32 478 36 04 84

E: [stephanie.debock@nrb.be](mailto:stephanie.debock@nrb.be)