

## Communiqué de presse

Herstal, le 17 janvier 2023

### NRB reçoit la certification Top Employer pour la troisième année consécutive

**NRB est fière d'annoncer qu'elle a décroché la certification « Top Employer Belgium » pour la troisième année consécutive. Cette récompense illustre les nombreux efforts de la société en matière de développement, d'évolution de carrière, de mobilité interne et d'attention au confort et au bien-être de ses collaborateurs. A l'avenir, NRB entend bien continuer à mener de nombreuses initiatives en matière de ressources humaines afin d'offrir les meilleures conditions à son personnel et attirer les futurs grands talents IT.**

#### **Ravie de cette reconnaissance, NRB met le cap sur 2023**

L'organisme international Top Employer Institute a une nouvelle fois apprécié les nombreux progrès réalisés par NRB dans le cadre de la gestion de ses ressources humaines et notamment en matière d'accueil réservé aux nouveaux collègues, de numérisation des outils, d'employer branding, d'environnement de travail ou bien encore sur la convention et policy en matière de télétravail.

« Nous sommes très fiers d'avoir reçu cette certification qui récompense l'engagement constant de notre entreprise à offrir à nos collaborateurs les meilleures conditions de travail. Nous veillons à ce que chaque employé se sente à sa place et épanoui au sein de notre société. La valorisation des compétences des collaborateurs est, pour nous, un élément fondateur de nos succès et cette certification prouve que nous sommes sur la bonne voie. Nous allons continuer à mettre en place des initiatives afin d'offrir les meilleures opportunités de carrière à nos employés », explique Henri Thonnart, CEO de NRB.

Cette certification met en avant toutes les initiatives déployées au quotidien pour offrir un cadre de travail épanouissant et bienveillant à l'ensemble des collaborateurs. En effet, NRB s'est donné les moyens de ses ambitions en lançant des actions telles que des formations à destination des managers notamment pour accompagner les changements dans l'entreprise ou bien encore des enquêtes régulières pour prendre le pouls de l'organisation. « Cette certification est une belle reconnaissance. Elle témoigne de notre engagement envers les collaborateurs et notre détermination à veiller à leur bien-être en cultivant la proximité et l'authenticité des contacts entre collègues. Cela permet de créer un environnement de travail positif et stimulant », détaille Anne Gemine, Chief Human Resources Officer.

Le label de qualité « Top Employer » permet à la société de rester particulièrement attractive sur le marché de l'emploi, comme l'atteste le recrutement de centaines de nouveaux collaborateurs en 2022. Dans un marché de plus en plus concurrentiel, les talents du secteur de l'IT sont attirés par les conditions de travail optimales et la possibilité de grandir dans la société au fil de leur carrière.

Aujourd'hui, le Groupe NRB compte 3300 collaborateurs, filiales comprises. Ce chiffre, encore appelé à grandir dans les prochaines années, n'empêche pas la société de conserver son côté humain. « Nous

continuerons à mettre en œuvre des pratiques exemplaires en matière de ressources humaines pour maintenir cette reconnaissance, fidéliser nos collaborateurs et continuer à attirer les meilleurs talents dans un marché concurrentiel », termine Anne Gemine.

### **À propos du Groupe NRB**

Avec un chiffre d'affaires consolidé de 501,6 millions d'euros en 2021 et 3 300 collaborateurs, le Groupe NRB est un des principaux acteurs belges du secteur des TIC. NRB se positionne comme le partenaire TIC qui accompagne ses clients dans leur transformation digitale. Capitalisant sur l'évolution et l'innovation technologique, NRB entend leur offrir les meilleures solutions disponibles, adaptées à leur environnement. Dans ce contexte, NRB propose un large éventail de services informatiques qui s'articulent autour de quatre axes : consultance, software, infrastructure & hybrid cloud, et managed staffing. NRB s'adresse à une large gamme de secteurs d'activités : le secteur public et social, celui de l'énergie et des utilités publiques, au secteur financier ainsi qu'à l'industrie et au secteur des biotechnologies. Une équipe est dédiée aux institutions et entreprises européennes et internationales. Les filiales du Groupe NRB offrent des solutions sectorielles spécifiques (soins de santé, secteur public local, PME) tout en bénéficiant de la taille, de l'infrastructure TIC et d'autres supports du groupe. De plus amples informations sont disponibles sur [www.nrb.be](http://www.nrb.be)

### **Contact :**

Stéphanie De Bock, directrice du marketing et de la communication externe  
NRB, Parc Industriel des Hauts Sarts, 2e Avenue 65, B-4040 Herstal  
M : +32 478 36 04 84  
E : [stephanie.debock@nrb.be](mailto:stephanie.debock@nrb.be)